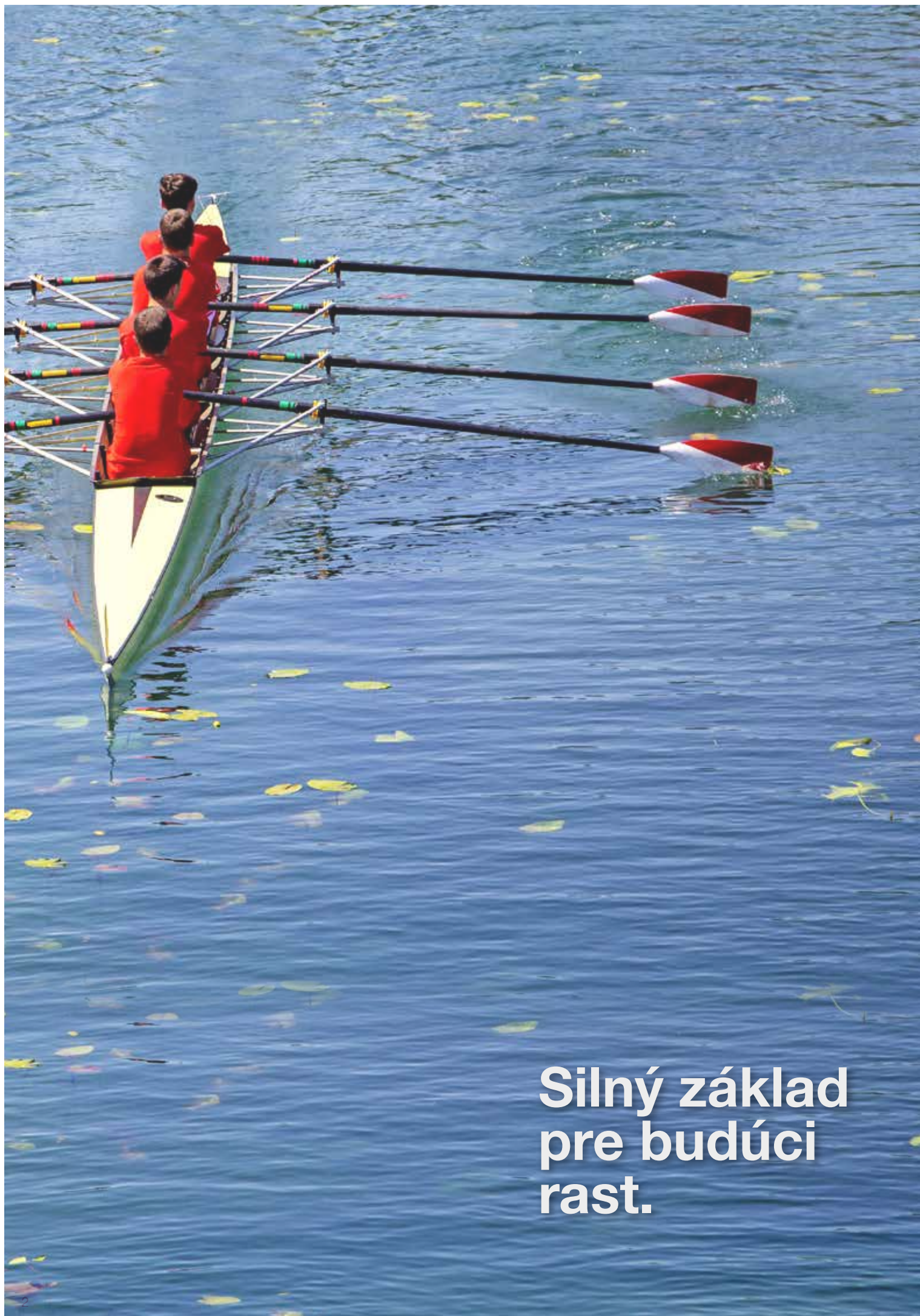


# KÓDEX SPRÁVANIA A ETIKY

# KÓDEX SPRÁVANIA A ETIKY

*Sauber<sup>®</sup>macher*

KÓDEX  
SPRÁVANIA  
A ETIKY



**Silný základ  
pre budúci  
rast.**

## **01 ZA ČO SI STOJÍME**

- 05 //** Predslov
- 06 //** Náš Kódex správania a etiky
- 07 //** Základné princípy, hodnoty, kultúra

## **02 REŠPEKTUJÚCA SPOLUPRÁCA**

- 09 //** Rešpekt
- 09 //** Zodpovednosť
- 09 //** Tímový duch
- 09 //** Podniková komunikácia

## **03 ZODPOVEDNÉ RIADENIE SPOLOČNOSTI**

- 10 //** Ľudské práva
- 10 //** Rozmanitosť
- 10 //** Nediskriminácia
- 10 //** Rovnaké zaobchádzanie
- 10 //** Rozvoj kompetencií
- 10 //** Zdravie a bezpečnosť
- 11 //** Udržateľnosť

## **04 FÉROVÉ OBCHODNÉ AKTIVITY**

- 13 //** Férová hospodárska súťaž
- 13 //** Protikorupcia, dary, pozvania
- 14 //** Dary, sponzoring
- 14 //** Pranie špinavých peňazí, financovanie terorizmu
- 14 //** Konflikty záujmov
- 15 //** Zákazníci, dodávatelia, subdodávatelia a obchodní partneri
- 15 //** Finančné riadenie, reporting

## **05 STAROSTLIVÉ NAKLADANIE S MAJETKOM SPOLOČNOSTI, ÚDAJMI A INFORMÁCIAMI**

- 17 //** Ochrana majetku, údajov a informácií
- 18 //** Ochrana osobných údajov a súkromia

## **06 ÚČINNÁ IMPLEMENTÁCIA A SYSTÉM OZNAMOVANIA PORUŠENÍ**

## **07 KONTAKT**



**Sme Saubermacher –  
konáme zodpovedne a férovo!**

# Za čo si stojíme

## Predslov

Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

Spoločnosť Saubermacher predstavuje už desaťročia úspešný príbeh. Bola založená ako regionálny rodinný podnik a rýchlo sa vypracovala na medzinárodného, inovatívneho a spoľahlivého partnera v oblasti zberu a recyklácie odpadu pre obchod, priemysel, verejných zadávateľov a súkromné domácnosti s vynikajúcou reputáciou aj mimo hraníc Rakúska.

Sme presvedčení, že náš úspech spočíva v našej orientácii na zákazníka a na pevnom základe hodnôt a zodpovednosti. A predovšetkým sú to naši zamestnanci – naše kolegyně a kolegovia – ktorí svojou každodennou prácou robia zo spoločnosti Saubermacher to, čím je: spoločnosťou, kto-

rá preberá zodpovednosť za ľudí, za životné prostredie, za spoločnosť a za budúcnosť. Bez výhrad.

Dbáme na to, aby naše podnikové hodnoty a základné princípy zodpovednosti tvorili základ každej podnikateľskej činnosti. Naša vízia, misia, stratégia a naše hodnoty, ako sú rešpekt, férová spolupráca, spoločenská angažovanosť, inovatívnosť, udržateľnosť a spoľahlivosť, predstavujú záväzné smernice pre naše rozhodnutia a konanie.

Tento Kódex správania a etiky predstavuje most medzi našou hodnotovo orientovanou podnikovou kultúrou a naším záväzkom dodržiavať právne predpisy. Ako rámcový dokument vyja-

druje, čo je pre nás dôležité, a opisuje najdôležitejšie pravidlá správania v každodennej práci. Platí pre všetky kontakty so zákazníkmi, obchodnými partnermi, dodávateľmi, konkurentmi a verejnými činiteľmi. V spoločnosti Saubermacher sme všetci povinní dodržiavať tento Kódex správania a etiky spolu s nadväzujúcimi smernicami a predpismi. Každý z nás nesie zodpovednosť za to, aby spoločnosť Saubermacher konala v súlade so svojimi hodnotami a princípmi. ■

**Andreas Opelt**  
CEO, Saubermacher

**Eva Naux**  
CFO, Saubermacher

# Náš Kódex správania a etiky

Ako ústredný rámcový dokument predstavuje náš Kódex správania a etiky záväzný základ pre všetky ďalšie smernice a pravidlá, ktoré majú v čo najväčšej miere zabezpečiť zodpovedné a eticky správne konanie v spoločnosti Saubermacher.

## Kódex správania a etiky ako taký

- + stanovuje štandardy pre zodpovednú, zákonnú a integrálnu podnikateľskú činnosť,
- + pripomína nám naše hodnoty a zásady, ktoré musíme zohľadňovať pri našich rozhodnutiach a konaní, a
- + poskytuje prvé usmernenia pre správanie v každodennom pracovnom živote.

Je doplnený ďalšími internými odbornými smernicami a predpismi. Tieto nadväzujú na základné princípy a jednotlivé kapitoly Kódexu správania a etiky a obsahujú podrobnejšie pravidlá správania, ako aj otázky a odpovede pre uplatnenie v pracovnej praxi. Cieľom nášho Kódexu správania a etiky a

nadväzujúcich smerníc a predpisov je zabezpečiť, aby všetci zamestnanci spoločnosti Saubermacher konali v súlade so zákonom a dodržiavali základné etické princípy.



**Každý z nás je povinný dodržiavať a rešpektovať pravidlá platné v našej skupine spoločností kedykoľvek a kdekoľvek.**

Náš Kódex správania a etiky platí pre celú skupinu a vzťahuje sa na všetkých zamestnancov spoločnosti Saubermacher, vedúcich pracovníkov, konateľov, členov predstavenstva a členov dozorných rád vo všetkých spoločnostiach, ktoré sú priamo alebo nepriamo riadené alebo prevádzkované spoločnosťou Saubermacher alebo podliehajú jej rozhodujúcemu vplyvu.

Inými slovami: Každý z nás je povinný zabezpečiť, aby sa pravidlá platné v našej skupine spoločností dodržiavali vždy a všade – bez ohľadu na funkciu, pracovisko alebo krajinu, v ktorej pracuje. Naši vedúci pracovníci pritom zohrávajú osobitnú úlohu: ako vzory správania musia predchádzať porušovaniu pravidiel v spoločnosti a zabezpečovať integrálne konanie. Svojím príkladným správaním motivujú kolegyné a kolegov konať rovnako a podporujú ich pri realizácii týchto zásad.

Náš Kódex správania a etiky sa pravidelne preveruje z hľadiska toho, či ešte spĺňa aktuálne požiadavky, napríklad v dôsledku zmien vnútroštátnych a medzinárodných právnych predpisov. O zmenách rozhoduje vedenie spoločnosti. ■

# Naše hodnoty

## Naša kultúra

Naše základné princípy a hodnoty sú jadrom našej podnikovej kultúry a tvoria základ našich cieľov v oblasti compliance.

**1** Dodržiavame zákony, predpisy a hodnoty.

Dbáme na rovnaké zaobchádzanie.

**2**

Preberáme zodpovednosť za ľudí, za životné prostredie a za spoločnosť.

**3**

Chráňme klímu, preberáme spoločenskú zodpovednosť a riadime spoločnosť s orientáciou na budúcnosť.

**4**

Z odpadu získavame druhotné suroviny a šetríme prírodné zdroje.

**5**

**6** Stanovujeme nové štandardy v oblasti obehového hospodárstva.

Konáme s vedomím zodpovednosti zanechať našim deťom a vnúčatám životaschopné životné prostredie.

**7**

Vzájomne sa podporujeme a uplatňujeme najvyššiu mieru orientácie na zákazníka.

**8**

Hlásime sa k slobodnej a férovej hospodárskej súťaži.

**9**

Zodpovedne nakladáme s naším majetkom a chránime údaje a informácie.

**10**

Tieto základné princípy usmerňujú naše konanie a predstavujú zodpovedné a na budúcnosť orientované podnikanie spoločnosti Saubermacher.\*

\*V nasledujúcich kapitolách sú podrobnejšie rozpracované.



**Rešpekt pre nás  
znamená aj pomáhať  
si navzájom.**

## 02

## Rešpektujúca spolupráca

### Rešpekt

V duchu hodnôt spoločnosti Saubermacher presadzujeme rešpektujúcu a uznanlivú spoluprácu medzi ľuďmi. Vo všetkých oblastiach spoločnosti, krajinách a regiónoch je správanie zamestnancov a vedúcich pracovníkov spoločnosti Saubermacher voči sebe navzájom, ako aj voči zákazníkovi, obchodným partnerom, investorom a tretím stranám založené na vzájomnom rešpekte.

Rešpekt pre nás znamená aj vzájomnú pomoc. Preto bola už v roku 2011 pre zamestnancov spoločnosti Saubermacher zavedená iniciatíva „Helping Hands“, ktorá poskytuje morálnu a finančnú podporu v osobných a rodinných núdzových situáciách.

Rešpekt zahŕňa aj dodržiavanie platných právnych predpisov. Zaväzujeme sa konať zákonne a v súlade s právnymi predpismi vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobíme.

### Zodpovednosť

Preberáme zodpovednosť za ľudí, za životné prostredie a za spoločnosť. Pre našich zákazníkov a pre spoločnosť vytvárame pridanú hodnotu a sme spoľahlivým a férovým zamestnávateľom. Chránime klímu a riadime spoločnosť s orientáciou na budúcnosť. Zároveň realizujeme sociálne a ekologické opatrenia v duchu udržateľného rozvoja.

### Tímový duch

Rozsiahle know-how a dlhodobé nasadenie zamestnancov spoločnosti Saubermacher sú charakteristickými znakmi nášho podniku a rozhodujúcim faktorom úspechu. Podporujeme odborný aj osobnostný rozvoj a vážime si priekopníckeho ducha a tvorivosť, pretože nové a odvážne myšlienky posilňujú našu inovačnú silu. Spoločne dosahujeme naše ciele.

### Podniková komunikácia

Komunikujeme rešpektujúco a s integritou. Diskusie vedieme na všetkých úrovniach férovo a otvorene. Rešpektujeme rozdielne názory a konštruktívne sa nimi zaoberáme.

”

Každý z nás  
je ambasádorom  
našej spoločnosti.

Uvedomujeme si, že každý z nás je ambasádorom našej spoločnosti. Preto sa v priamom dialógu so zákazníkmi, dodávateľmi, obchodnými partnermi a verejnosťou riadime našimi komunikačnými pravidlami a dbáme na rešpektujúce správanie. To platí najmä pri služobnom aj súkromnom používaní sociálnych médií. ■

# Zodpovedné riadenie spoločnosti

## Ľudské práva

Rešpektujeme dôstojnosť a ľudské práva zamestnancov spoločnosti Saubermacher, ako aj všetkých osôb, ktoré sú dotknuté našimi aktivitami. Dodržiavame Všeobecnú deklaráciu ľudských práv Organizácie Spojených národov a Európsky dohovor o ochrane ľudských práv a základných slobôd a hlásime sa k Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci. Nútenú prácu ani detskú prácu v žiadnej forme netolerujeme.

## Rozmanitosť

Našu rozmanitosť vnímame ako osobitnú silu. V každodennom pracovnom prostredí vytvárame podmienky, v ktorých sú rozdiely medzi zamestnancami spoločnosti Saubermacher oceňované, kde je každý prijatý a môže každý deň podávať svoj najlepší výkon.

## Nediskriminácia

Podporujeme súdržnosť a férovosť a nikoho nediskriminujeme na základe farby pleti, národnosti, náboženstva, pohlavia, veku, sexuálnej orientácie, zdravotného postihnutia, pôvodu, sociálneho pôvodu, členstva v odboroch, politického presvedčenia ani na základe iných potenciálne diskriminačných znakov. Netolerujeme žiadne obťažovanie na pracovisku – či už sexuálne, fyzické alebo psychické, napríklad šikanovanie.

## Rovnaké zaobchádzanie

Žijeme solidaritu a zaväzujeme sa k rovnakému zaobchádzaniu a rovnosti príležitostí. Základom pri prijímaní do zamestnania, povyšovaní, odmeňovaní a poskytovaní možností rozvoja sú prísľušné schopnosti a výkonnosť, etické správanie a dodržiavanie našich hodnôt.

## Rozvoj kompetencií

Podporujeme odborné a osobnostné vzdelávanie a ďalšie vzdelávanie s cieľom pripraviť zamestnancov spoločnosti Saubermacher na aktuálne aj budúce požiadavky v podniku. Naša Saubermacher Academy ponúka popri školeniach a tréningoch aj dlhodobé rozvojové programy.

## Zdravie a bezpečnosť

Dbáme na vlastnú bezpečnosť a zdravie, ako aj na bezpečnosť a zdravie ostatných. Našou každodennou snahou je udržiavať pracovisko bez nehôd a zranení. Preto sa usilujeme minimalizovať riziká, ktorým sú zamestnanci spoločnosti Saubermacher vystavení pri každodennej práci, prijímaním primeraných opatrení na predchádzanie zdravotným poškodeniam a úrazom. Dodržiavame pravidlá bezpečnosti a ochrany

”

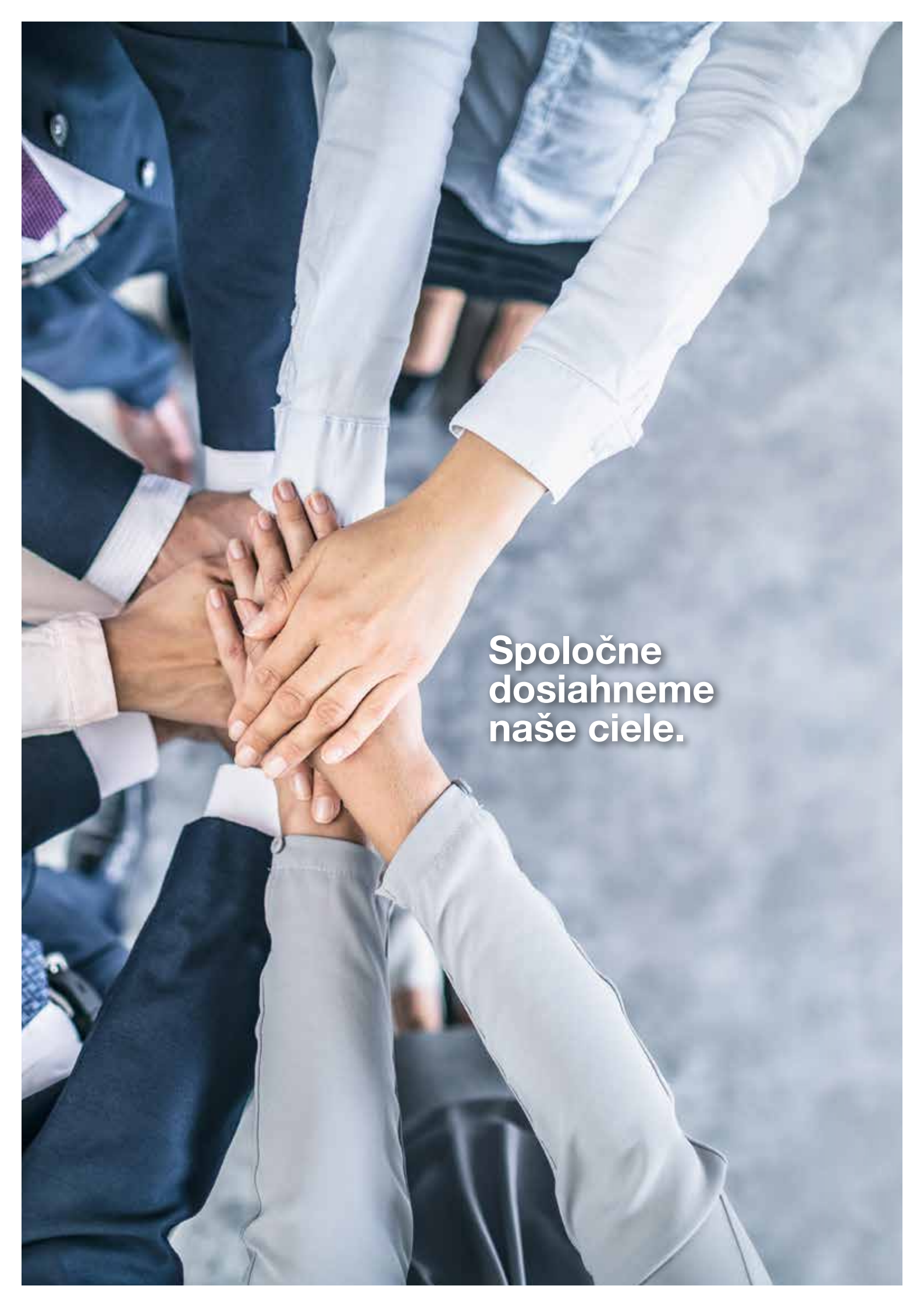
Konáme zodpovedne,  
aby sme našim deťom a  
vnúčatám zanechali život-  
né prostredie, v ktorom sa  
oplatí žiť.

zdravia pri práci, zabezpečujeme bezpečné a spoľahlivé vybavenie a poskytujeme školenia a tréningy. Pracovné podmienky sú navrhnuté s ohľadom na potreby zamestnancov a neustále sa zlepšujú. Od zamestnancov spoločnosti Saubermacher na všetkých úrovniach očakávame, že budú vytvárať a udržiavať proaktívnu kultúru bezpečnosti a dodržiavať všetky platné právne požiadavky týkajúce sa ochrany zdravia, ergonómie pracoviska a bezpečnosti práce.

### Udržateľnosť

Udržateľnosť je podstatnou súčasťou našej stratégie a zahŕňa oblasti klímy a životného prostredia, sociálnej zodpovednosti a riadenia spoločnosti. Konáme s vedomím zodpovednosti zanechať našim deťom a vnúčatám životaschopné životné prostredie a rešpektujeme Ciele udržateľného rozvoja Organizácie Spojených národov (UN SDG). V duchu našej vízie Zero Waste zvyšujeme efektívnosť využívania zdrojov a podporujeme skutočné obehové hospodárstvo. ■

**Za budúcnosť,  
ktorá stojí  
za to žiť.**

A high-angle, close-up photograph of several business professionals in a meeting. Their hands are stacked in a circle, symbolizing teamwork and shared goals. The individuals are wearing professional attire, including dark blue suits and light-colored blouses. The background is a blurred, light-colored surface, possibly a table or floor. The overall tone is professional and collaborative.

**Spoločne  
dosiahneme  
naše ciele.**

## 04

## Férové obchodné aktivity

### Férová hospodárska súťaž

Hlásime sa k slobodnej a férovej hospodárskej súťaži a odmietame opatrenia, ktoré by mohli obmedzovať hospodársku súťaž. Najmä sa nezúčastňujeme dohôd a nekoordinujeme sa – ani formálne, ani neformálne – s našimi konkurentmi

- + s cieľom stanovovať ceny a podmienky,
- + obmedzovať ponuku alebo výrobu,
- + rozdeľovať zákazníkov alebo trhy,
- + manipulovať verejné obstarávanie
- + alebo kolektívne bojkotovať zákazníkov či dodávateľov.

S našimi konkurentmi si nevymieňame citlivé informácie a postupujeme s osobitnou obozretnosťou pri účasti na stretnutiach odborných združení alebo iných odvetvových podujatiach, na ktorých sú prítomní konkurenti.

### Protikorupcia, dary, pozvania

Nezúčastňujeme sa na korupcii a nikdy neposkytujeme ani nepožadujeme úplatky, bez ohľadu na to, s kým prichádzame do styku alebo aké sú miestne zvyklosti.

Dary, pozvania a iné plnenia sme poskytovať alebo prijímať len vtedy,

- + ak sú primerané,
- + zodpovedajú spoločensky akceptovanému rámcu a obchodným zvyklostiam,
- + poskytujú sa iba príležitostne,
- + predstavujú drobné pozornosti nízkej hodnoty a nie sú spojené s úmyslom nelegitímne ovplyvniť aktuálne alebo budúce obchodné rozhodnutia ani vyvolať čo i len zdanie takéhoto ovplyvňovania.

Za primerané a nízkej hodnoty sa považujú plnenia, ako napríklad

lad perá, kalendáre, poznámkové bloky, tekvicový olej, med a podobne. Rovnako primerané pozvania na pracovné obedy a podujatia sú súčasťou obchodného života. Pri poskytovaní alebo prijímaní pozvaní dbáme okrem hodnotových limitov aj na vonkajší dojem. Netolerujeme ponúkanie, sľubovanie či poskytovanie, ako ani požadovanie, prijímanie prísľubu alebo prijímanie hotovosti, poukážok alebo iných investičných prostriedkov.

”

**Neustále sa zasadzujeme za najvyššie štandardy integrity a etiky.**

Pri styku s verejnými činiteľmi postupujeme obzvlášť obozretne, aby sme zabránili akémukoľvek dojmu úplatkárstva.

# Dôvera zákazní- kov a obchodných partnerov je klúčovým faktorom úspechu.



## Dary, sponzoring

Dary sú dobrovoľné plnenia poskytované bez protiplnenia. Od toho treba odlíšiť sponzoring. Pri sponzoringu sa poskytuje plnenie vo forme finančných prostriedkov, vecných plnení alebo služieb. Ako sponzor za to spravidla získavame protihodnotu v peňažnej hodnote, zvyčajne vo forme reklamného plnenia.

Nikdy neposkytujeme dary, charitatívne príspevky, sponzorské plnenia ani investície do spoločnosti s cieľom zakryť úplatok alebo získať neprimeranú obchodnú výhodu. Pri daroch, charitatívnych príspevkoch, sponzoringu alebo investíciách zabezpečujeme, aby boli relevantné vzťahy a možné súvislosti starostlivo preverované a transparentné.

V každom prípade sa zdržujeme politických darov, teda darov politickým stranám, s nimi pre-

pojeným organizáciám a voľným zoskupeniam. Prípadné očakávané protiplnenia zmluvne zaznamenávame a v prípade potreby kontrolujeme zákonné použitie našich prostriedkov.

## Pranie špinavých peňazí, financovanie terorizmu

Zaväzujeme sa dodržiavať všetky uplatniteľné zákony a predpisy na boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu. Dbáme na to, kto sú naši obchodní partneri, a prijímame opatrenia na ochranu pred nezákonnými transakciami.

## Konflikty záujmov

Konáme vždy v najlepšom záujme našej spoločnosti a snažíme sa predchádzať skutočným aj domnelým konfliktom záujmov. Uvedomujeme si, že už samotný dojem konfliktu záujmov môže byť škodlivý. Konflikty záujmov

každého druhu zverejňujeme, dokumentujeme a prijímame primerané opatrenia na zabránenie kolízii záujmov.

Konflikt záujmov môže vzniknúť vtedy, ak osobný záujem, činnosť alebo vzťah zamestnanca spoločnosti Saubermacher koliduje so záujmami spoločnosti alebo ak vznikne dojem, že rozhodnutia alebo konanie zamestnanca už nie sú nezávislé a objektívne.

Ku konfliktom záujmov môžu viesť najmä osobné blízke vzťahy k zamestnancom spoločnosti Saubermacher, zákazníkom alebo obchodným partnerom (napríklad príbuzenské vzťahy, partnerstvá), vedľajšie zamestnania alebo podiely v iných spoločnostiach (kapitálové účasti, investície).

Vedľajšie zamestnania môžu byť nielen v rozpore s našimi povinnosťami voči spoločnosti,



ale najmä v prípade činností pre zamestnancov spoločnosti Saubermacher, zákazníkov alebo dodávateľov môžu viesť k rozsiahlemu konfliktu záujmov. Každú formu vedľajšieho zamestnania oznamujeme ešte pred jej začatím a nevykonávame ju, pokiaľ nebola výslovne schválená.

### **Zákazníci, dodávatelia, subdodávatelia a obchodní partneri**

Uplatňujeme najvyššiu mieru orientácie na zákazníka a usilujeme sa napĺňať a dokonca prekonávať očakávania našich zákazníkov.

Dbáme na to, kto sú naši obchodní partneri (dodávatelia, subdodávatelia, partneri), a spoznávame ich prostredníctvom dôkladného preverovania. S našimi obchodnými partnermi udržiavame dialóg a očakávame,

”

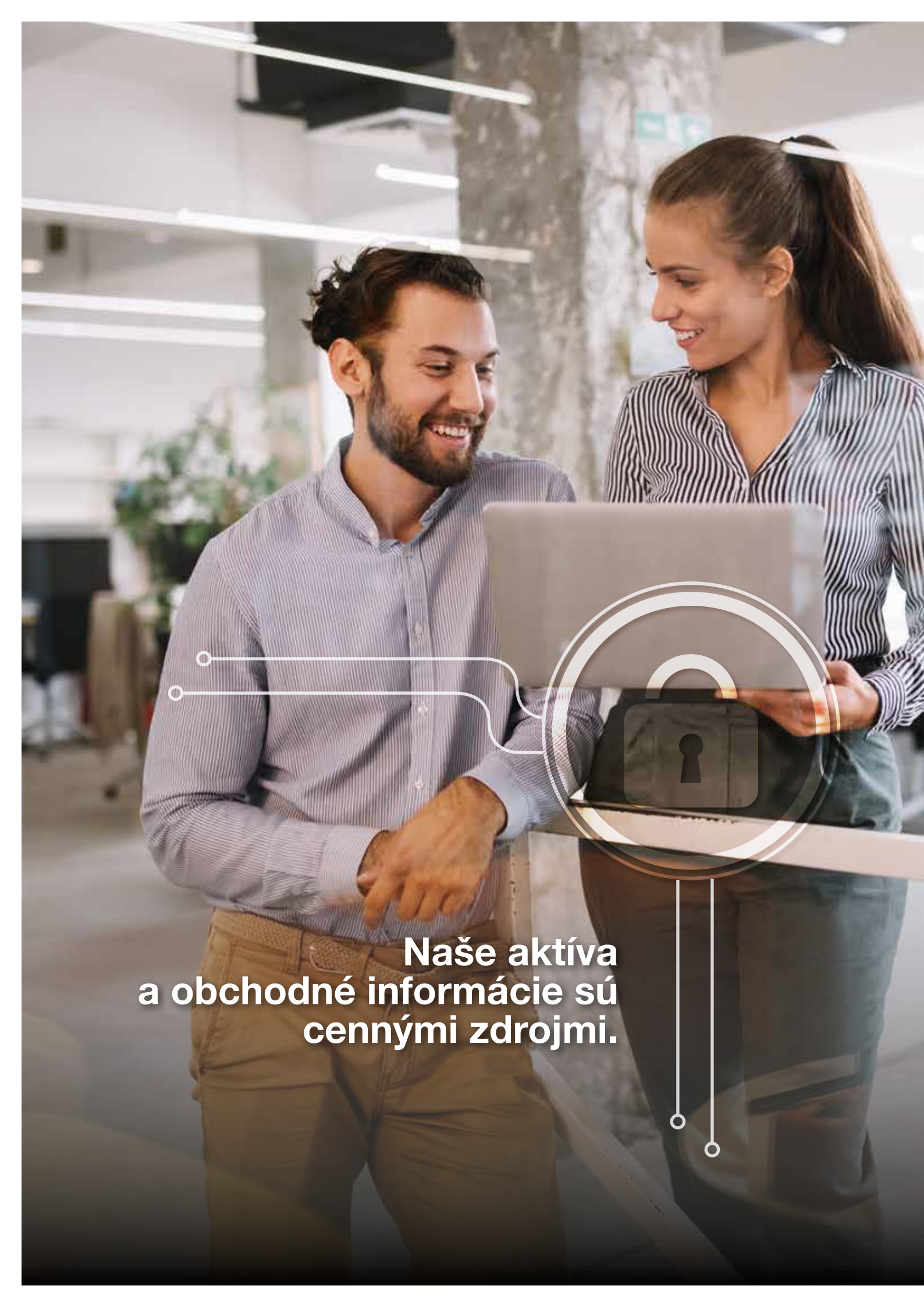
*Žijeme maximálnou orientáciou na zákazníkov a snažíme sa splniť a dokonca prekonať ich očakávania.*

že svoje konanie budú zakladať na rovnakých zásadách zodpovedného, etického a environmentálne zodpovedného správania ako my. Tým zabezpečujeme našu vlastnú spoľahlivosť aj spoľahlivosť našich obchodných partnerov. Preto máme aj Kódex správania pre obchodných partnerov, s ktorým ich vopred oboznamujeme.

### **Finančné riadenie a reporting**

Zaväzujeme sa, že všetky obchodné operácie budú v našom

účetníctve vykazované včas, správne a úplne v súlade so stanovenými postupmi a platnými účtovnými predpismi. Dokumenty a správy musia obsahovať potrebné informácie a musia byť uchovávané v súlade s platnými právnymi predpismi. ■



**Naše aktíva  
a obchodné informácie sú  
cennými zdrojmi.**

## 05

## Starostlivé nakladanie s majetkom spoločnosti, údajmi a informáciami

### Ochrana nášho majetku, údajov a informácií

Sme si vedomí toho, že náš majetok, obchodné informácie a naše duševné vlastníctvo predstavujú cenné zdroje. Preto hmotný majetok, informácie a systémy používame zodpovedne a primerane a prijímame vhodné opatrenia na ochranu nášho majetku.

S našimi obchodnými informáciami, ako aj s informáciami našich zákazníkov, dodávateľov a obchodných partnerov zaobchádzame dôverne, chránime ich pred neoprávneným prístupom a manipuláciou a nepoužívame ich na súkromné účely.

### Ochrana osobných údajov a súkromia

Dbáme na ochranu osobných údajov a rešpektujeme práva jednotlivcov na ochranu ich súkromia. S osobitnými kategóriami osobných údajov („citlivé údaje“), ako sú náboženské, svetonázorové alebo politické

názory, rasový a etnický pôvod, sexuálna orientácia, zdravotné, medicínske alebo biometrické údaje, zaobchádzame s osobitnou starostlivosťou.

Dodržiavame zásady všeobecného nariadenia o ochrane údajov a bezpečnosti údajov a prostredníctvom nášho systému riadenia ochrany údajov zabezpečujeme primerané a zákonné spracúvanie osobných údajov. ■

”

Informácie spracúvame dôverne, chránime ich pred neoprávneným prístupom a manipuláciou a nepoužívame ich na súkromné účely.

# Účinná implementácia a systém oznamovania porušení

V prípade otázok alebo nejasností týkajúcich sa Kódexu správania a etiky sú prvými kontaktnými osobami

- + príslušný nadriadený,
- + miestne vedenie spoločnosti,
- + miestni poverení pracovníci pre compliance
- + alebo Group Chief Compliance Officer.

Poskytujú podporu pri zákonom a eticky správnom konaní. Naši vedúci pracovníci dbajú na to, aby všetci zamestnanci spoločnosti Saubermacher poznali Kódex správania a etiky a dodržiavali ho.

Obavy a porušenia nášho Kódexu správania a etiky a našich smerníc berieme rovnako vážne a dôkladne sa nimi zaoberáme bez ohľadu na zúčastnené osoby. Zamestnancov spoločnosti Saubermacher povzbudzujeme, aby oznamovali obavy, možné nesprávne konanie alebo porušenia, aby sme ich mohli proaktívne riešiť, odstrániť a

predchádzať budúcim pochybeniam.

Oznámenia o možných alebo skutočne zistených porušeníach zákonov, nášho Kódexu správania a etiky alebo našich smerníc je možné podať prostredníctvom nášho systému oznamovania porušení.

Môžu nastať situácie, v ktorých nie je možné alebo je nepríjemné osobne sa obrátiť na kontaktné osoby so svojimi obavami alebo podozreniami z porušenia. Preto je možné oznámenia prostredníctvom nášho systému podávať aj anonymne. V každom prípade budú oznámenia považované za dôverné a identita oznamovateľov bude chránená a nebude zverejnená.

Netolerujeme žiadne odvetné opatrenia voči osobám, ktoré vyjadria obavy týkajúce sa konania, o ktorom sa domnievajú, že nie je v súlade s naším Kódexom správania a etiky, našimi smernicami alebo platným

právom, alebo ktoré oznámia skutočné či domnelé porušenia, a to ani v prípade, že sa tieto obavy ukážu ako neopodstatnené. Vyhradzuje si však právo podniknúť primerané kroky voči osobám, ktoré vedome podávajú nepravdivé oznámenia alebo obvinenia.

Nedodržiavanie našich pravidiel správania môže viesť k značným škodám pre našu skupinu spoločností, pre našich kolegov a pre našich obchodných partnerov. Porušenia našich pravidiel správania netolerujeme. V závislosti od závažnosti porušenia môžu následky siahnuť od disciplinárnych opatrení až po pracovnoprávne ukončenie pracovného pomeru a môžu viesť aj k občianskoprávnym nárokom na náhradu škody a trestnoprávnym sankciám. ■

# Kontakt

Uplatňujeme otvorenú kultúru dialógu a komunikácie, a preto nám na priamom rozhovore mimoriadne záleží. Pre ďalšie informácie a v prípade otázok týkajúcich sa oblasti compliance je náš Compliance tím kedykoľvek pripravený poskytnúť podporu.

Compliance tím je možné kontaktovať na adrese [compliance@saubermacher.at](mailto:compliance@saubermacher.at). Všetky kontaktné údaje sú dostupné na webovej stránke spoločnosti Saubermacher a pre zamestnancov aj na stránke Compliance v intranete spoločnosti Saubermacher.

Odkaz na systém oznamovania porušení spoločnosti Saubermacher je dostupný na webovej stránke spoločnosti aj v jej intranete. Systém je dôverný a chránený; oznámenia je možné podať osobne alebo anonymne.

## **Daniela Tonweber**

Group Chief Compliance Officer

T: +43 59 800 1043

E: [compliance@saubermacher.at](mailto:compliance@saubermacher.at)

Saubermacher Dienstleistungs AG

Hans-Roth-Straße 1 | 8073 Feldkirchen bei Graz | [saubermacher.com](http://saubermacher.com)

Rozsah pôsobnosti: Skupina Saubermacher

Platnosť od: 01.05.2023

Verzia: 2.0 (nahrádza verziu z 01.02.2017)

Autorské práva a

práva k obrázkom: Saubermacher a Saubermacher – [stock.adobe.com](https://stock.adobe.com)

*Sauber<sup>\*\*\*</sup>macher*